

LA VILLE DE CHÂTILLON RECRUTE

Chargé.e d'opération Energie

DEFINITION DU POSTE

CADRE D'EMPLOI :

- Ingénieur territorial / Attaché (cat. A)
- Technicien (cat. B)

TYPE D'EMPLOI :

- Poste permanent à temps complet

POSITION HIERARCHIQUE

- Rattaché.e à la Direction des Services Techniques
- Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur des Services Techniques

RECRUTEMENT ET REMUNERATION

- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
- Rémunération selon conditions statutaires

CONDITIONS D'EXERCICE

TEMPS DE TRAVAIL HEBDOMADAIRE :

- 39 heures hebdomadaires
- 25 jours de congés annuels
- 22 jours de RTT (journée de solidarité déduite)
- Horaires variables selon les nécessités de service

AVANTAGES

- Régime indemnitaire
- Complément Indemnitaire Annuel
- Prime annuelle
- Participation employeur aux frais de transport, mutuelles santé et prévoyance labellisées
- Forfait mobilité durable
- Politique Sociale Attractive avec Adhésion au C.N.A.S. et aux ateliers internes Q.V.T (Qualité de Vie au Travail)
- Formations tout au long de la carrière
- Restaurant inter entreprise

CONTEXTE

La ville de Châtillon, 38 000 habitants, située dans les Hauts-de-Seine à 3 km de Paris est membre de l'Établissement Public Territorial Vallée Sud Grand Paris.

Territoire attractif et dynamique, en proximité immédiate du cœur économique de Paris, la ville de Châtillon est en plein essor grâce à son développement et à l'aménagement de son territoire. Desservie par le tramway (T6) ou le métro (ligne 13), la ville a développé de nombreux services pour sa population.

Au sein de la Direction des Services Techniques, et sous l'autorité du Directeur, vous occupez une fonction stratégique d'expertise, d'analyse énergétique et de pilotage des performances du patrimoine.

MISSIONS PRINCIPALES

1. Pilotage énergétique du patrimoine et mise en œuvre du PPI

Analyser les consommations, audits, diagnostics thermiques et données de performance. Définir et proposer une stratégie énergétique en cohérence avec les objectifs du décret tertiaire. Structurer, mettre en œuvre et actualiser le PPI dédié à l'énergie (~1 M€/an).

2. Expertise technique – thermique, GTB/GTC, optimisation des installations

Réaliser des analyses thermiques internes et des évaluations de performance énergétique. Analyser les dérives, ajuster des consignes et régulations, Proposer des scénarios d'optimisation énergétique et d'amélioration continue.

3. Suivi énergétique des fluides

Suivre et analyser les consommations d'énergie et de fluides. Élaborer le budget annuel des fluides et produire les bilans. Contribuer au suivi réglementaire du décret tertiaire, décret BACS, QAI

4. Suivi du contrat d'exploitation et de maintenance des installations CVC

Assurer le pilotage technique et administratif du contrat d'exploitation et de maintenance CVC, Analyser les rapports de maintenance, proposer des correctifs ou évolutions du contrat. Contribuer à la préparation des futurs renouvellements de contrat.

5. Montage de projets et suivi administratif

Rédiger les pièces techniques des marchés publics de travaux, d'exploitation et de maintenance. Participer aux choix techniques et intégrer les résultats des opérations conduites. Assurer le suivi administratif, financier et énergétique des opérations.

6. Conseil, accompagnement et sensibilisation

Assurer une veille technique et réglementaire dans le domaine énergétique. Accompagner les utilisateurs et référents de bâtiments sur les bonnes pratiques. Participer à la communication interne/externe des actions de transition énergétique.

PROFIL

- Ingénieur(e) ou Bac+5 dans les domaines de la thermique du bâtiment, génie énergétique, génie climatique, CVC ou efficacité énergétique.
- Très bonne connaissance des installations CVC et des systèmes GTB/GTC (impératif).
- Compétences en thermique du bâtiment et optimisation énergétique.
- Connaissance du décret tertiaire, décret BACS.
- Connaissances des marchés publics ou volonté de se former.
- Analyse, rigueur, esprit de synthèse.
- Force de proposition, curiosité technique, capacité d'innovation.
- Aisance relationnelle, aptitude à vulgariser.
- Organisation, autonomie et sens du pilotage.
- Intérêt marqué pour la transition énergétique du patrimoine public.
- Permis B indispensable